

全球多元化声明

要成为一家成功的全球性律师事务所，我们需具备能力理解客户的需求及作出应对，并提供世界级的一流法律服务。为此，我们需要吸引、保留及发展最优秀的人才，以及促进事务所的工作环境，让不同背景及经验的员工均能充分发挥其潜能。

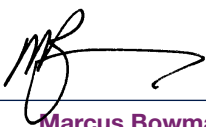
我们每人各有不同，差异之处可见于年龄、性别、种族或外貌；有时差异形式较不明显，例如宗教、残疾、性取向、国籍、社会经济背景、家庭或婚姻状况。

我们的政策是不歧视任何人，无论是直接地还是间接地。我们不会基于民族、种族、肤色、家庭或婚姻状况、性别、性取向、年龄、残疾、宗教信仰、社会经济背景、照料责任、以及兼职或固定期限的就业状况，而做出任何歧视行为。此政策应用于我们的招聘和选拔方法、雇佣条件、工资、晋升和培训以及我们同事之间日常的互动方式。该政策也应用于我们作为一所企业需作出的其他决定，例如选择客户、使用或委任第三方供应商。

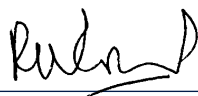
每当我们与事务所的员工、合伙人、客户、承包商、供应商、准员工和访客接触，我们均会贯彻始终地执行不歧视政策。

为确保我们能够实现政策，我们会：

- 以具尊严、礼貌、尊重及公平的态度对待事务所内部与外部所有跟我们互动的人。
- 鼓励来自多元化背景的卓越人才，在相互支持的环境中尽展才华和发展事业。
- 促进各个雇佣领域平等机会，禁止歧视或骚扰事务所的成员、准员工及聘用人员。
- 定期监察事务所的多元化政策，并采取积极措施加以推进。



Marcus Bowman
主管合伙人



Richard Crump
全球高级合伙人



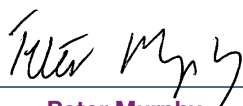
Chris Cardona
保险/再保险领域主管



Robert Follie
能源与资源领域主管



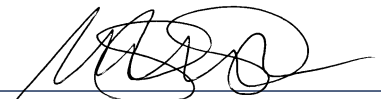
Giles Kavanagh
航空领域主管



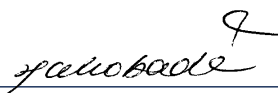
Peter Murphy
商品领域主管



Craig Neame
航运领域主管



Max Wieliczko
建筑领域主管



Hamedeh Ghobadian
财务总监