

DECLARAÇÃO DIVERSIDADE GLOBAL

O nosso sucesso como uma empresa global depende de nossa capacidade de compreender e responder às necessidades dos nossos clientes, e prestar serviços jurídicos de nível mundial. Para conseguir isso, temos de atrair, reter e desenvolver pessoas do mais alto calibre, e promover um ambiente de trabalho em que as pessoas de todas as origens e experiências possam atingir seu pleno potencial.

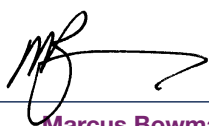
Somos todos diferentes, de maneiras que são visíveis, como idade, sexo, etnia ou aparência física, ou de maneiras que podem não estar sempre visíveis, tais como religião, deficiência, orientação sexual, situação socioeconômica e familiar/conjugal.

É nossa política não discriminar ninguém - direta ou indiretamente - por motivos de etnia, raça, cor, família/estado civil, gênero, orientação sexual, idade, deficiência, religião/crença, situação socioeconômica, responsabilidades ou status de emprego em período parcial/integral. Isto aplica-se às práticas do nosso recrutamento e seleção, termos e condições de emprego, remuneração, promoção e treinamento, assim como a maneira pela qual interagimos com os nossos colegas no dia-a-dia. Também se aplica a outras decisões que tomamos como um negócio, tais como a escolha de um cliente e a utilização/nomeação de fornecedores terceirizados.

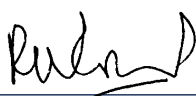
Nossa política de não discriminar se aplica a todos os casos em que entramos em contato com os funcionários, parceiros, clientes, prestadores de serviços, fornecedores, potenciais colaboradores e visitantes da empresa.

Para garantir que somos capazes de conseguir, iremos:

- Tratar todos com quem interagimos, interna ou externamente, com dignidade, cortesia, respeito e justiça.
- Incentivar indivíduos talentosos de diversas origens para florescer e desenvolver as suas carreiras em um ambiente de apoio mútuo.
- Promover a igualdade de oportunidades em todas as áreas do emprego e proibir a discriminação, ou o assédio de membros da empresa, potenciais colaboradores e aqueles com os quais a empresa se engaja.
- Regularmente monitorar a eficácia da nossa política de diversidade e tomar medidas proativas para aprimora-la.



Marcus Bowman
Sócio Gerente



Richard Crump
Sócio Sênior Mundial



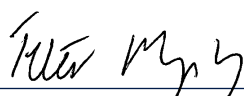
Chris Cardona
Chefe de Seguros/Resseguros



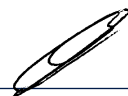
Robert Follie
Chefe de Energia e Recursos



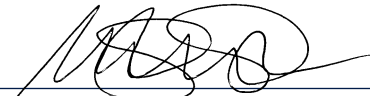
Giles Kavanagh
Chefe de Aviação



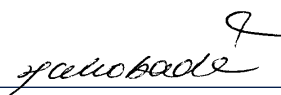
Peter Murphy
Chefe de Commodities



Craig Neame
Chefe de Transporte Marítimo



Max Wieliczko
Chefe de Construção



Hamedeh Ghobadian
CEO

JUNHO 2016