

CHARTRE DE LA DIVERSITÉ AU SEIN DU CABINET

Notre succès en tant que Cabinet international dépend de notre capacité à comprendre et répondre aux besoins de nos clients et à délivrer un service juridique de la plus grande qualité. Pour ce faire, nous devons attirer, recruter et retenir les meilleurs employés, collaborateurs et associés en garantissant leur développement ainsi qu'en promouvant un environnement de travail dans lequel chacun peut atteindre son plein potentiel.

Nous sommes tous différents, parfois de façon visible : âge, genre, ethnicité ou apparence physique mais pas seulement : conviction religieuse, handicap, orientation sexuelle, nationalité, environnement socio-économique, statut familial/marital.

La politique du Cabinet au niveau mondial est de lutter contre la discrimination, directe ou indirecte, que celle-ci concerne l'origine ethnique, la race, la couleur, le statut familial/marital, le genre, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, la religion ou les croyances, l'environnement socio-économique, les responsabilités familiales ou le travail à temps partiel/le travail à durée déterminée. Cette politique s'applique à nos recrutements et processus de sélection, à nos termes et conditions de recrutement, aux salaires, à la promotion, à la formation, ainsi qu'à la façon dont nous interagissons avec nos collègues au quotidien. Elle se rapporte également aux décisions que nous prenons, en tant qu'entreprise, sur le choix de nos clients ainsi que sur le choix et la façon dont nous travaillons avec nos fournisseurs.

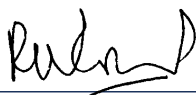
Notre politique s'applique de la même manière à nos employés, collaborateurs, associés, clients, fournisseurs/prestataires externes, employés potentiels et visiteurs.

Afin de se conformer à cette politique, nous nous assurerons de :


- Traiter toutes les personnes avec lesquelles nous interagissons, en interne comme en externe, avec dignité, courtoisie, respect et loyauté.
- Encourager l'épanouissement des membres du Cabinet provenant d'horizon différents en leur permettant de développer leur carrière au sein d'un environnement favorable.
- Promouvoir l'égalité des chances dans tous les domaines de l'emploi et interdire la discrimination ou le harcèlement envers les membres de notre Cabinet, employés potentiels et les employés des entreprises avec lesquelles nous travaillons.
- Surveiller régulièrement l'efficacité de notre politique de diversité et prendre des mesures proactives afin de la faire progresser.



Marcus Bowman
Managing Partner



Richard Crump
Global Senior Partner



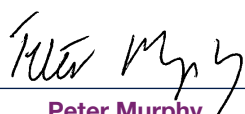
Chris Cardona
Head of Insurance/Reinsurance



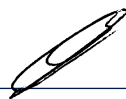
Robert Follie
Head of Energy & Resources



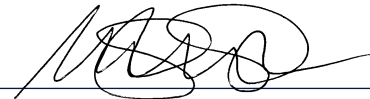
Giles Kavanagh
Head of Aerospace




Peter Murphy
Head of Commodities



Craig Neame
Head of Shipping



Max Wieliczko
Head of Construction



Hamedeh Ghobadian
Chief Financial Officer