

全球多元化聲明

要成為一家成功的全球性律師事務所，我們需具備能力理解客戶的需求及作出應對，並提供世界級的一流法律服務。為此，我們需要吸引、保留及發展最優秀的人才，以及促進事務所的工作環境，讓不同背景及經驗的員工均能充分發揮其潛能。

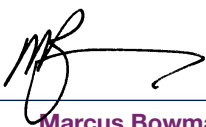
我們每人各有不同，差異之處可見於年齡、性別、種族或外貌；有時差異形式較不明顯，例如宗教、殘疾、性取向、國籍、社會經濟背景、家庭或婚姻狀況。

我們的政策是不歧視任何人，無論是直接地還是間接地。我們不會基於民族、種族、膚色、家庭或婚姻狀況、性別、性取向、年齡、殘疾、宗教信仰、社會經濟背景、照料責任、以及兼職或固定期限的就業狀況，而做出任何歧視行為。此政策應用於我們的招聘和選拔方法、雇傭條件、工資、晉升和培訓以及我們同事之間日常的互動方式。該政策也應用於我們作為一所企業需作出的其他決定，例如選擇客戶、使用或委任協力廠商供應商。

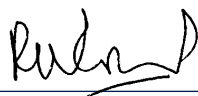
每當我們與事務所的員工、合夥人、客戶、承包商、供應商、准員工和訪客接觸，我們均會貫徹始終地執行不歧視政策。

為確保我們能夠實現政策，我們會：

- 以具尊嚴、禮貌、尊重及公平的態度對待事務所內部與外部所有跟我們互動的人。
- 鼓勵來自多元化背景的卓越人才，在相互支持的環境中盡展才華和發展事業。
- 促進各個雇傭領域平等機會，禁止歧視或騷擾事務所的成員、准員工及聘用人員。
- 定期監察事務所的多元化政策，並採取積極措施加以推進。



Marcus Bowman
主管合夥人



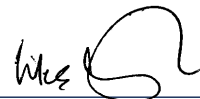
Richard Crump
全球高級合夥人



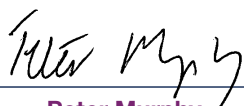
Chris Cardona
保險/再保險領域主管



Robert Follie
能源與資源領域主管



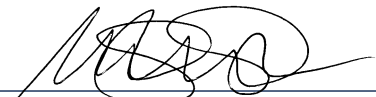
Giles Kavanagh
航空領域主管



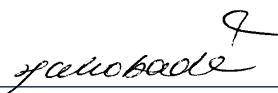
Peter Murphy
商品領域主管



Craig Neame
航運領域主管



Max Wieliczko
建築領域主管



Hamedeh Ghobadian
財務總監